



Contactgegevens:

Caroline Roos
Vakbondsfunctionaris
Radboudumc
Maandag en vrijdag

E-mail: fmv@radboudumc.nl

Telefoon: 06 11050577

Website: www.fmv.nl

Hans Elvers
voorzitter BLG
**Radboudumc & Radboud
Universiteit**
hans.elvers@radboudumc

Nieuwe CAO

De tekst van de nieuwe cao is nu beschikbaar:

<http://fmv-ru-rumc.nl/radboud-umc/cao/>

Enkele wijzigingen ten opzicht van de oude cao zijn:
een onkostenvergoeding voor coassistenten
artikel 6.1.2 tijdelijk minder werken geldt nu ook voor parttimers

Werkdruk en generatiebeleid worden verder besproken, zowel op de landelijke tafel als lokaal per instituut. Het Radboudumc is inmiddels gestart met schrapessies om werkdruk te verminderen. We horen graag jullie ervaringen hiermee (fmv@radboudumc.nl).

Meepraten over ontwikkelingen in de zorg? Dat kan.

Sofokles bijeenkomst over 'innovatief roosteren' op donderdag 14 maart in Utrecht. Informatie en opgave:

<https://www.sofokles.nl/bijeenkomsten/1776/>

De SER (Sociaal-Economische Raad) organiseert op 27 maart op verzoek van het kabinet een **verkenningbijeenkomst "ruimte voor de professional"** over de betaalbaarheid van de zorg. De bijeenkomst is bedoeld voor de zorgprofessional, géén management/p&o/directie, om te praten over hun eigen werk, de ruimte die ze hebben en de toekomst van hun beroep. Voor meer informatie over deze bijeenkomst kun je mailen naar fmv@radboudumc.nl

Bericht van FNV Centraal

Beste collega's,

Graag jullie aandacht voor het volgende en jullie medewerking gevraagd. Langs deze weg roepen wij alle jonge medewerkers op ons te helpen om een enquête in te vullen.

Met deze enquête wordt geprobeerd meer inzicht te krijgen in jonge medewerkers bij UMC's. Op deze manier kan gekeken worden waarom zij kiezen om hier te werken, maar ook waarom ze eventueel stoppen met dit werk. Input van alle jonge medewerkers (ook niet FNV leden) wordt zeer op prijs gesteld.

Het invullen bedraagt ongeveer 5 minuten.

Klik op de onderstaande link om de enquête te starten. Hartelijk dank voor jullie moeite en deelname!

<https://nl.surveymonkey.com/r/XLHLB8J>

Om goede arbeidsvoorwaarden voor werknemers te kunnen blijven garanderen is een sterke bond noodzakelijk. Een sterke bond is in staat om daadkrachtig op te treden op cruciale momenten. Daaraan moeten we blijven bouwen. Dat doen we met elkaar. En vooral voor elkaar. Maar altijd samen.

Bouw jij mee?

Alle hulp en ideeën zijn welkom.



Wil jij deze nieuwsbrief doorsturen of uitprinten en ophangen?



18 maart 2019: landelijke actiedag voor een goed pensioen.

In een beschaafd en rijk land als Nederland moet iedereen op tijd kunnen stoppen met werken. En dan moet je ook kunnen rekenen op een fatsoenlijk inkomen. Daar heeft de FNV al jaren geleden voor gestreden. Toch staat die basis nu onder druk.

Wat is nodig voor een goed pensioen?

- 1 De AOW-leeftijd bevroren op 66 jaar en schrap de boete op eerder stoppen met werken
- 2 Indexatie van de pensioenen
- 3 Een pensioen voor iedereen, ook voor zzp'ers en uitzendkrachten

Doe mee aan de acties op 18 maart

Locatie: Arnhem Grote Markt tegenover het provinciehuis
Tijd: 14.00 - 16.00 uur (inloop vanaf 13.30 uur)

Benieuwd hoe lang je nog moet doorwerken?

[Bereken hier je pensioen leeftijd](#)

[Fit over de finish](#)

FNV Belastingservice:

Gratis hulp voor FNV leden bij het invullen van de belastingaangifte:

<https://www.fnv.nl/lidmaatschap/voordelen/fnv-belastingservice/>

Landelijke onderwijsstaking op vrijdag 15 maart 2019

In de week van 11 maart voeren wij samen met de AOb en de FvOv actie voor meer investeringen in het onderwijs. Ook het WO onderwijs staat onder druk: tekort aan docenten, bezuinigingen op de ondersteuning, hoge werkdruk en bomvolle collegezalen. Voor wetenschappelijk onderwijs geldt bovendien de druk van de combinatie onderwijs en onderzoek. De actieweek wordt afgesloten met een landelijke onderwijsstaking op 15 maart op het Malieveld in Den Haag.

Teken de petitie voor goed onderwijs:

<https://www.investeer-in-onderwijs.nl/>

Je salaris. Je werktijden.
Je rechten en plichten bij ziekte, zwangerschap of een reorganisatie.
De mogelijkheden voor flexwerken of deeltijdwerk.

Jouw werk en inkomen.
Zaken die er toe doen.

Heb jij hier vragen over of signaleer je iets waar wij als vakbond aandacht aan zouden moeten besteden?
Of vragen over deze nieuwsbrief?

Mail naar: fnv@radboudumc.nl