

Beste Collega,

De onderhandelingen voor een nieuwe cao zijn vastgelopen. De vakbonden hebben voorstellen gedaan ter verbetering van de arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden. Deze verbeteringen zijn redelijk en noodzakelijk om voor werknemers in de umc's te komen tot arbeidsvoorwaarden die gelijkwaardig zijn aan arbeidsvoorwaarden in andere sectoren. Het is ook belangrijk voor de umc's een aantrekkelijk werkgever te zijn en te blijven.

De voorstellen van de NFU zijn een verslechtering ten opzichte van de huidige cao.

#### Wat zijn de grootste verschillen?

CAO INZET VAKBONDEN	CAO INZET NFU/WERKGEVERS
Een salarisverhoging van 3,5% voor het jaar 2018 (vanaf 1 januari 2018, de ingangsdatum van de cao)	Een salarisverhoging van 2% voor 2018 (per 1 augustus 2018).
Voor coassistenten een stage vergoeding van €317,- bruto per maand (te indexeren met de loonsverhogingen)	Voor coassistenten een onkosten vergoeding van €100,- bruto per maand
Generatie beleid, conform cao ziekenhuizen	onbespreekbaar
Verbeteringen ORT, scholing en ontwikkeling, een extra vrije dag, rust na een bereikbaarheidsdienst met oproep in de nacht	onbespreekbaar
Keuzevrijheid om Persoonlijk Budget toe te voegen aan salaris of om te zetten in verlof.	Per 1 januari 2019 omzetten van huidig Persoonlijk Budget in structurele salarisverhoging van 0,9% (opbouw van het persoonlijk budget bedraagt 1,55% van het salaris)

Willen jullie je steun nog betuigen, onderteken dan de handtekening kaart (naam of handtekening). Inleveren kan bij je contactpersoon of bij het medewerkersplein (FNV vakbondsfunctionaris, route 528, kamer 4). Voor vragen kun je mailen naar: [fnv@radboudumc.nl](mailto:fnv@radboudumc.nl)

# DAT VIND IK!

Naam: \_\_\_\_\_

Illustratie drawingiris.com | Order 18157 | 64519

