



**Per aangetekende post
En per e-mail naar kramer@nfu.nl**

Aan het bestuur van de NFU,
t.a.v. de heer W. Bos
p/a Oudlaan 4
3515 GA Utrecht
Nederland

Datum
13 juni 2018

Ons Kenmerk
UTR-CVH-130618-008

Betreft / Onderwerp
Ultimatum

Doorkiesnummer
088-3682451

Email contactpersoon
elise.merlijn@fnv.nl

Bijlage(n)
-

Geachte heer Bos,

De centrales van overheidspersoneel ACOP FNV, AC, CMHF en CCOOP hebben kennis genomen van uw brief van 5 juni 2018. De onderhandelingen voor een nieuwe Cao UMC zijn gestart op 8 februari 2018. Vervolgens heeft er overleg plaatsgevonden op 14 maart 2018, 22 maart 2018 en 25 april 2018. Op 28 mei 2018 hebben de bonden geconstateerd dat de onderhandelingen zijn vastgelopen.

In deze brief wordt, omwille van de zorgvuldigheid nog éénmaal uiteengezet waarom onze eisen niet meer dan redelijk zijn. Tevens kondigen we in deze brief aan dat collectieve acties zullen worden gevoerd, indien u niet bereid bent om op zeer korte termijn afspraken te maken over de voorstellen, zoals geformuleerd in onze inzetbrief d.d. 13 december 2017.

Redelijke eisen / inzet d.d. 13 december 2017

In onze inzetbrief d.d. 13 december 2017 hebben wij uitgebreide en redelijke voorstellen gedaan om te komen tot toekomstgerichte afspraken in een nieuwe Cao UMC, waarbij zowel de arbeidsvoorwaarden als de arbeidsomstandigheden voor werknemers in de sector umc deels worden behouden en deels worden verbeterd en aantrekkelijker worden gemaakt.

De voorgestelde verbeteringen zijn alleszins redelijk en noodzakelijk om voor werknemers in umc's te komen tot arbeidsvoorwaarden die gelijkwaardig zijn aan arbeidsvoorwaarden in andere sectoren. Bijkomend doel is dat de umc's een aantrekkelijke werkgever zijn en blijven. Dat is van belang, gelet op de toenemende krapte op de arbeidsmarkt voor zorgpersoneel.

Onze voorstellen c.q. eisen houden onder meer (samengevat) in:

Salaris:

- Een loonsverhoging van 3,5% per 1 januari 2018, met een bodem van € 1.000,- bruto op jaarbasis bij een cao met een looptijd van een jaar;
- Een financiële vergoeding ter hoogte van 75% van het geldende uurloon per geruild uur bij het ruilen van diensten op verzoek van de organisatie;
- Een stagevergoeding voor alle stagiair(e)s (inclusief coassistenten) binnen de umc's;
- Een verruiming en verhoging van de toelage TOD en de vergoeding BAD naar het salaris in schaal acht, zoals vermeld onder salarisnummer 4;

Generatiebeleid:

- Het ontwikkelen van generatiebeleid met als doel duurzame inzetbaarheid van alle umc-medewerkers;

Opleiding en ontwikkeling:

- Afspraken voor scholing- en ontwikkelfaciliteiten voor alle medewerkers;
- Uitbreiden van het opleidingsbudget voor niet academisch medisch specialisten;

Aanvullende afspraken:

- Het toekennen van een door de werknemer zelf in te vullen extra feestdag

Werkdruk:

- Afspraak over oplossingen voor werkdruk.

Uw reactie op de inzet d.d. 28 mei 2018

Tot onze spijt heeft u tijdens de afgelopen overleggen slechts voorstellen gedaan die naar onze opvatting zowel de arbeidsvoorwaarden alsook de arbeidsomstandigheden van de werknemers zullen verslechteren. U gaf aan dat, als u alle verslechtingen uit uw voorstellen van tafel zou halen, u geen ruimte meer zou hebben voor verbeteringen. Dat het afspreken van verbeteringen alleen mogelijk is als tegelijkertijd afspraken worden gemaakt over verslechtingen in de cao, legt in onze optiek een dermate blokkade op onze onderhandelingen dat dit geen recht doet aan het principe van voeren van open en reëel overleg. Tijdens het overleg van 28 mei jl. heeft u een voorstel gedaan en aangegeven dat u - hoewel er volgens u geen sprake was van een eindbod - niet bereid bent om verdergaande toezeggingen te doen.

In het navolgende zullen wij nader ingaan op uw voorstellen d.d. 28 mei 2018 en toelichten waarom wij hierover nog niet tot overeenstemming hebben kunnen komen.

Toelichting op ontoereikendheid reactie

Salaris:

- U bent niet bereid de voorgestelde loonverhoging over te nemen;
- T.a.v. de financiële vergoeding bij het ruilen van diensten bent u slechts bereid tot het doen van een inventarisatie in het LOAZ, waarna u voorstellen op dit punt zou willen doen;
- In plaats van het toepassen van de voor andere groepen reeds in de cao opgenomen stagevergoeding voor alle stagiair(e)s en met name de coassistenten binnen de umc's, stelt u slechts voor om de bestaande, per umc bepaalde onkostenvergoeding voor coassistenten te handhaven naast een vergoeding van € 100,- bruto per maand;
- Een verruiming en verhoging van de toelage TOD en de vergoeding BAD naar het salaris in schaal acht, zoals vermeld onder salarisnummer 4;

Generatiebeleid:

- U wijst onze voorstellen m.b.t het ontwikkelen van generatiebeleid af. Hierdoor wordt voorbijgegaan aan de verschillende wensen en behoeften van oudere en jongere werknemers en aan de mogelijke oplossing voor de ook door u gesignaleerde kwestie van toenemende dienstendruk bij jongeren. U bent slechts bereid tot het inventariseren van bestaande maatregelen in de umc's en wat daarop aanvullend zou kunnen worden afgesproken in het LOAZ. Een dergelijke afspraak doet geen recht aan onze voorstellen.

Opleiding en ontwikkeling:

- U bent niet bereid tot het maken van afspraken over scholing- en ontwikkelfaciliteiten voor alle medewerkers, terwijl dergelijke faciliteiten een belangrijk middel zijn om de arbeidsmarktpositie van de werknemers te behouden of te verbeteren. Daar komt bij dat toenemende eisen aan werknemers worden gesteld, terwijl het opleidingsbudget niet toereikend is;
- Uitbreiden van het opleidingsbudget voor niet academisch medisch specialisten;

Aanvullende afspraken:

- U blijft vasthouden aan het verslechteren van de BWUMC en het invoeren van een premie voor het 3^e WW-jaar op kosten werknemer.

Conclusie

Uw reactie d.d. 28 mei 2018 is gezien het bovenstaande niet alleen ontoereikend, de centrales worden door u niet of nauwelijks tegemoetgekomen in hun voorstellen. Wij hebben daarom helaas moeten concluderen dat er onvoldoende aanknopingspunten voor een aanvaardbaar onderhandelingsresultaat.

In overleg met onze leden hebben wij besloten u een ultimatum te stellen.

Namens onze achterban stellen wij u nog éénmaal in de gelegenheid om op onze voorstellen c.q. eisen zoals geformuleerd in de inzetbrief d.d. 13 december 2017 in te gaan.

Ultimatum en aankondiging acties

Wij stellen u in de gelegenheid om uiterlijk op **dinsdag 19 juni 2018 om 09.00 uur** alsnog onze eisen in te willigen zoals hierboven geformuleerd.

Indien u voor 19 juni 2018 niet aan onze eisen tegemoet bent gekomen en er derhalve geen voor ons aanvaardbaar onderhandelingsresultaat tot stand is gekomen, zijn wij genoodzaakt door middel van collectieve acties een aanvaardbaar resultaat af te dwingen. Over de aard en omvang van de acties zullen wij u zo nodig separaat berichten.

Wij hopen echter dat het zo ver niet hoeft te komen en dat alsnog op korte termijn overeenstemming kan worden bereikt en acties voorkomen kunnen worden.

Voor nadere informatie en overleg kunt u zich wenden tot onze onderhandelaar Elise Merlijn.

Wij zien u reactie met belangstelling tegemoet,



Elise Merlijn
Bestuurder, Sector Zorg & Welzijn



Zakaria Boufangacha
Arbeidsvoorwaarden Coördinator

Kopie per mail aan:

De heer Jan Willem Le Febre (FMS) jw.lefebvre@demedischspecialist.nl

Mevrouw Brigitte Sprokholt (FBZ) b.sprokholt@fbz.nl

De heer Aaldert Mellema a.mellema@cnv.nl

De heer Rolf de Wilde r.dewilde@nu91.nl

Mevrouw Wilma Peters Wilma.peters@fnv.nl