



## CAO nieuws: onderhandelingen lopen vast

Op donderdag 22 maart is er opnieuw overleg gevoerd met de Nederlandse Federatie van Universitair Medische Centra (NFU) over een nieuwe cao UMC. Voorafgaand daaraan heeft een aantal medewerkers uit de acht universitair medische centra de NFU gevraagd om te kiezen voor goede arbeidsvoorwaarden voor hen en hun 64.000 collega's. Tot nu toe verlopen de onderhandelingen zeer moeizaam. De voorstellen die de NFU steeds inbrengt zijn verslechtingen op hetzelfde thema.



Met de voorstellen die de NFU nu doet, wordt voorbijgegaan aan de aanpak van de hoge werkdruk en een goede generatieregeling. Het is nu tijd om de medewerkers in de 'umc's aan het woord te laten. De bonden hebben het overleg verdaagd om samen met de medewerkers in gesprek te gaan over de voorstellen van de NFU. Daarom organiseren de bonden tussen 5 april en 17 april in alle umc's bijeenkomsten.

Kom daarom op **maandag 9 april 16.00-17.30** uur naar de bijeenkomst in **Kasteel Heyendaal, Marijnenkamer**. We horen graag jouw mening.

Ben je verhinderd deze dag maar wil je wel je stem laten horen? Mail dan naar **[fnv@radboudumc.nl](mailto:fnv@radboudumc.nl)**



### Contactgegevens:

Caroline Roos  
Vakbondsfunctionaris  
Radboudumc  
Maandag en vrijdag

E-mail: [fnv@radboudumc.nl](mailto:fnv@radboudumc.nl)

Telefoon: 06 11050577

Website: [www.fnv.nl](http://www.fnv.nl)

Hans Elvers  
voorzitter BLG  
Radboudumc & Radboud  
Universiteit  
[hans.elvers@radboudumc](mailto:hans.elvers@radboudumc)

### 1 Mei Dag van de Arbeid

De FNV heeft laten zien samen met mensen de maatschappij te kunnen veranderen. Denk aan de strijd voor de 8-urige werkdag.

Kom naar Den Haag en loop mee!

**MELD JE AAN VIA [FNV.NL/1MEI](http://FNV.NL/1MEI)**

GRATIS MET NS VOOR FNV-LEDEN

FNV-leden en hun kinderen t/m 14 jaar reizen gratis met NS!

Je gratis treinkaartje vraag je aan op **[fnv.nl/1mei](http://fnv.nl/1mei)**

Om goede arbeidsvoorwaarden voor werknemers te kunnen blijven garanderen is een sterke bond noodzakelijk. Een sterke bond is in staat om daadkrachtig op te treden op cruciale momenten. Daaraan moeten we blijven bouwen. Dat doen we met elkaar. En vooral voor elkaar. Maar altijd samen.

### Bouw jij mee?

Alle hulp en ideeën zijn welkom.



Wil jij deze nieuwsbrief doorsturen of uitprinten en ophangen?



Werknemersorganisaties vragen een salarisverhoging van 3,5% vanaf 1 januari 2018, de ingangsdatum van de cao, met een minimum van € 1000 per jaar.	De NFU biedt per 1 augustus 2018 een verhoging van 1,5% en een eenmalige uitkering van 1%.
Werknemersorganisaties stellen voor het huidige persoonlijk budget af te schaffen en naar keuze van de werknemer om te zetten in geld of tijd.	Het persoonlijk budget kan worden uitgebreid met de huidige 24,5 uur bovenwettelijke verlof. Hieruit kunnen opleidingen (wel of niet werk-gerelateerd) worden bekostigd voor carrièreontwikkeling, die niet of maar gedeeltelijk door de werkgever worden vergoed. Ook kan worden gekozen voor tijd of geld. Het PB kan niet meer worden meegenomen naar een volgend jaar.
Werknemersorganisaties stellen voor om te komen tot een generatieregeling. Dat is de zogenaamde 80-90-100% regeling. Dit houdt in dat een medewerker 80% van zijn dienstverband kan werken, met behoud van 90% loon en 100% pensioenopbouw.	De NFU stelt voor de huidige garantieregeling diensten voor 60-jarigen op te trekken naar drie jaar vóór AOW-leeftijd. Het vrijwillig verrichten van diensten wordt opgetrokken van 57 naar 60 jaar.
Werknemersorganisaties stellen voor de toelage TOD en BAD voor verrichte arbeid te verhogen.	De NFU stelt voor de ORT te wijzigen met de volgende beloning als gevolg: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Nachtdienst van 47% naar 65% = +18%</li> <li>• Feestdagen van 72% naar 65% = -7%</li> <li>• Zondagen van 72% naar 65% = -7%</li> </ul>

Je salaris. Je werktijden.

Je rechten en plichten bij ziekte, zwangerschap of een reorganisatie.  
De mogelijkheden voor flexwerken of deeltijdwerk.

Jouw werk en inkomen.

**Zaken die er toe doen.**

Heb jij hier vragen over of signaleer je iets waar wij als vakbond aandacht aan zouden moeten besteden?

Of vragen over deze nieuwsbrief?

Mail naar: [fmv@radboudumc.nl](mailto:fmv@radboudumc.nl)



**Maandag 9 april**

**16.00-17.30 uur**

**Spreker: Wilma Peters, bestuurder FNV**

**Locatie: Kasteel Heyendael, Marijnenkamer 00.04**

## **Wil jij ook betere arbeidsvoorwaarden?**

**Kom dan op 9 april naar de bijeenkomst. We horen graag jouw mening.**

De werknemersorganisaties zijn nu in overleg met de Nederlandse Federatie van Universitair Medische Centra (NFU) over een nieuwe Cao UMC. Dat overleg verloopt uiterst moeizaam.

Wij willen goede en toekomstbestendige afspraken maken over jouw arbeidsvoorwaarden -en omstandigheden. Met de voorstellen die de NFU nu doet, gaan ze voorbij aan de aanpak van de te hoge werkdruk en een goede generatieregeling, waarbij oudere werknemers minder gaan werken om zo ruimte te maken voor jongeren.

De NFU:

- wil slechts een **marginale salarisverhoging**;
- **Wil de leeftijdsgrens voor nachtdiensten verhogen**;
- heeft **geen oog voor levensfasebewust personeelsbeleid**.

Op **maandag 9 april van 16.00 uur tot 17.30 uur** willen wij met jou en je collega's in gesprek over de voorstellen van de NFU. Alleen op die manier horen wij wat jij belangrijk vindt voor een goede cao. Het gaat uiteindelijk om jouw arbeidsvoorwaarden.

Zorg daarom dat je de bijeenkomst niet mist. Hoe meer medewerkers wij spreken, hoe duidelijker we kunnen maken dat er een cao moet komen met goede -en toekomstbestendige afspraken.

Namens de vier werknemersorganisaties:  
AC/FBZ, FNV, CNV en CMHF