



In dit nummer:

- *Werkdruk centraal in 2017*
- *Interview Samuel Engblom, vakbonden Zweden*
- *Generatiepact?*

Werkdruk centraal in 2017

Merken jullie er al iets van? Dat je werkdruk stabiliseert? Of zelfs misschien afneemt?

In onze nieuwe cao is opgenomen dat iedere universiteit voor eind 2017 een werkplan over werkdruk en duurzame inzetbaarheid heeft opgesteld, in samenspraak met het lokaal overleg.

We zijn heel benieuwd!

In de zomer was de FNV present op onze campus met de werkdruk bus.

Wil de vakbond zich kunnen blijven inzetten voor onze arbeidsomstandigheden, moet wel duidelijk zijn dat ze voldoende medewerkers vertegenwoordigt! Dus

een oproep aan ons allemaal:

MAAK EEN COLLEGA LID!

Als we allemaal één nieuw lid vinden, ziet onze werk-toekomst er beter uit: zie daarvoor een samenvatting van een interview met de Zweedse vakbondsman Samuel Engblom.

[Elizabeth van Wensveen](#)

Vakbondsfunctionaris FNV

De meeste ellende komt voort uit de druk die mensen op elkaar uitoefenen.

Godfried van Benthem van den Berg, Nederlands publicist en socioloog, 1933





Werkdruk in onze CAO

Iedere universiteit maakt een werkplan vóór eind 2017



In onze nieuwe cao is in de preambule opgenomen dat alle universiteiten in samenspraak met het lokaal overleg zullen komen met een werkplan over werkdruk en duurzame inzetbaarheid.

Een preambule is niet zomaar een voorwoord, maar heeft een juridische betekenis.

Binnenkort weten we hier dus meer over! Ik houd jullie op de hoogte.

Als je de cao wilt inzien:

<http://www.caouniversiteiten.nl/wp-content/uploads/2017/08/CAO-Nederlandse-Universiteiten-2-juli-2016-30-juni-2017.pdf#page=1>



Week van de werkstress

Ook dit jaar wordt er weer landelijk aandacht besteed aan werkstress. Dit jaar is het van 13 t/m 16 november. Het is hard nodig dat er veel aandacht aan besteed wordt, want één op de zeven mensen krijgt last van burn-out verschijnselen!

Voor tips en leuke ideeën: kijk op de site <https://www.arboportaal.nl/actueel/nieuws/2017/02/15/week-werkstress-2017>

Daar kan je ook een stress test doen, en zijn er tips voor anders reageren op stress factoren. Maar beter nog, vanzelfsprekend, zijn structurele oplossingen!

**OM DE WERKSFEER
TE VERHOGEN
GEEF IK MIJN BUREAUSTOEL
'S OCHTENDS ALTIJD**

EEN POSITIEVE DRAAI

Loesje

Postbus 1045
6801 BA Arnhem
www.loesje.nl

ÉÉN FNV. KRACHTIG, SOCIAAL EN SOLIDAIR



**WAAROM
MOEILIK DOEN
ALS
HET SAMEN KAN**

Loesje

POSTBUS 1045

6801 BA ARNHEM

GIRO3254768

Zweedse lonen stijgen met de economie!

In Trouw (11-10-2017) een interview met de Zweedse vakbondsman Samuel Engblom. Hij is directeur sociaal beleid bij de grootste Zweedse vakbondskoepel.

In Zweden profiteren de werknemers wel van het aantrekken van de economie: de lonen stegen met 2,6%, de boodschappen werden 1,8% duurder: een stijging van 0,85 aan besteedbaar inkomen. In Nederland: loonstijging 1,5%, boodschappen werden 1,4% duurder! Dat leverde ons dus slechts een reële stijging van 0,1% op. Tja..

Waar zit hem dat verschil in?

Volgens Engblom zit hem het verschil in de organisatiegraad: in Zweden is 7 op de 10 werknemers lid van een vakbond! In Nederland is de organisatiegraad slechts 18%!

De vakbonden in dat land blijven groot door de verzekeringen die ze aanbieden, en flyeren, flyeren, flyeren.

Meer lezen: <https://www.trouw.nl/home/in-zweden-stijgen-de-lonen-wel-a027d82d/>

Ledenwerving dus.

Helpen jullie mee?

Ledenwerving is cruciaal.

Als we allemaal één lid werven, één collega enthousiast maken voor de vakbond, kunnen we een betere werktoekomst tegemoet zien.

Zowel in werkdruk, als in beloning.

**HET LIJKT
SIMPEL**

**EN
DAT IS HET OOK**

Loesje

POSTBUS 1045
6801 BA ARNHEM

ÉÉN FNV. KRACHTIG, SOCIAAL EN SOLIDAIR

Elizabeth van Wensveen
Vakbondsfunctionaris FNV

Radboud Universiteit
TvA1.00.12

E-mail:
vakbondsfunctionarisfnv@ru.nl

Generatiepact?

Wat denken jullie?
Is het generatiepact een bijdrage
aan de oplossing voor de
werkgelegenheid voor jongeren én
het gezond en prettig doorwerken
van ouderen?

Kijk voor meer info:
<https://www.fnv.nl/sector-en-cao/alle-sectoren/metaal/veelgestelde-vragen-over-het-generatiepact/>

Ideeën?

Alle hulp en ideeën zijn welkom. Van ledenwerving tot
deelname in het bestuur van de BedrijfsLedenGroep (BLG).
Maar denk bijvoorbeeld ook aan het vergroten van de
zichtbaarheid van de FNV op onze campus.

Belangstelling/meer weten? Mail naar:

vakbondsfunctionarisfnv@ru.nl

Hartelijke groet,
Mede namens de BLG
Elizabeth van Wensveen,
Hans Elvers (Voorzitter BLG).

Volg ons op facebook:
<https://www.facebook.com/FNVRadboud/>

Alleen een sterke
bond
heeft een sterke
stem.

ÉÉN FNV. KRACHTIG, SOCIAAL EN SOLIDAIR

