



In dit nummer:

- de nieuwe CAO
- Wat doen we met werkstress?
- Terugblik: discussie met Cao-onderhandelaar
- Doe jij mee?

Rustgevende zomervakantie gewenst!

Met de mooie warme laatste dagen van mei gaat het kriebelen: vakantie!

Daar zijn we allemaal vast aan toe, we hebben het razend druk allemaal. Dat bleek uit de enquête naar werkdruk.

In de cao is afgesproken dat iedere universiteit er mee aan de slag gaat de werkdruk terug te dringen waar die ongezonde proporties aanneemt.

De OR/OC verkiezingen staan voor de deur. Wij als FNV hebben voor de OR weer een mooie lijst. We hopen natuurlijk dat je op een van je bondgenoten stemt. Zo kunnen we maximaal samen werken voor goede en rechtvaardige werkomstandigheden.

Dit is de laatste nieuwsbrief voor de zomervakantie. Ik wens je van harte een heel goede zomer, en dat je vol nieuwe gezonde energie je werk weer kan hervatten!

Elizabeth van Wensveen

Vakbondsfunctionaris FNV aan de RU

Laatste nieuws:

Kom naar het debat Werkdruk Universiteiten!

[meld je nu aan](#)

Maandag 12 juni, 16.00 tot 18.00u
Turfmarkt 99 Den Haag

'Het enige dat de mensheid zal verlossen is samenwerking'

Bertrand Russell





Tevreden over de cao?

Die kwam er dankzij de vakbonden!
Vertel een collega waarom
je lid bent van de FNV.
Zo werf je leden!

Samen beter.

De nieuwe cao

Afgelopen 15 mei is het definitief geworden: we hebben een nieuwe cao. Alle vakbondsleden hebben kunnen stemmen over het voorstel en het is met ruime meerderheid aangenomen.

Er wordt hard gewerkt aan de tekst van de nieuwe cao. Zie: <https://www.fnv.nl/sector-en-cao/alle-sectoren/overheid/universiteiten/nieuws/nieuwe-cao-nederlandse-universiteiten/>

De onderhandelingen gaan eigenlijk direct door; de nieuwe cao loopt tot juni 2017. Belangrijke onderwerpen op de nieuwe agenda worden duurzame inzetbaarheid en het beleid rond loopbaan en mobiliteit. En vanzelfsprekend staat de werkdruk op de agenda, dit maal in relatie tot het terugdringen van de zogeheten 'flexibele schil'. Er wordt ook ingezet op een nieuwe loonafpraak.

Vooruitblik op thema bijeenkomsten

- **Mantelzorg en werken**

Steeds meer van ons worden geconfronteerd met mantelzorg: voor je ouders, kinderen en buurtjes. De overheid vraagt dat we meer samen met elkaar voor elkaar zorgen, en dat heeft zeker goede kanten met betrekking tot sociale cohesie.

Maar de keerzijde is dat het werk ook gewoon door gaat.

Hoe zijn werken en mantelzorg te combineren op een gezonde manier?

Daarover komt een lunchpauzelezing in het najaar.

Ideeën / bijdragen over bovenstaande onderwerpen zijn van harte welkom!

EÉN FNV. KRACHTIG, SOCIAAL EN SOLIDAIR

**DE KUNST IS OM
ZULK LEUK WERK TE HEBBEN
DAT JE ELKE MAAND
VERRAST BENT DAT JE ERVOOR
BETAALD KRIJGT**

Loesje



Vervolg werkstress

In de cao is afgesproken dat ledere universiteit vóór eind 2017 een werkplan over werkdruk en duurzame inzetbaarheid zal opstellen, in samenspraak met het Lokaal Overleg.

Het is heel belangrijk dat faculteiten en diensten betrokken worden bij het opstellen van dit plan. Er moet immers rekening gehouden worden met de diverse omstandigheden op verschillende onderdelen.

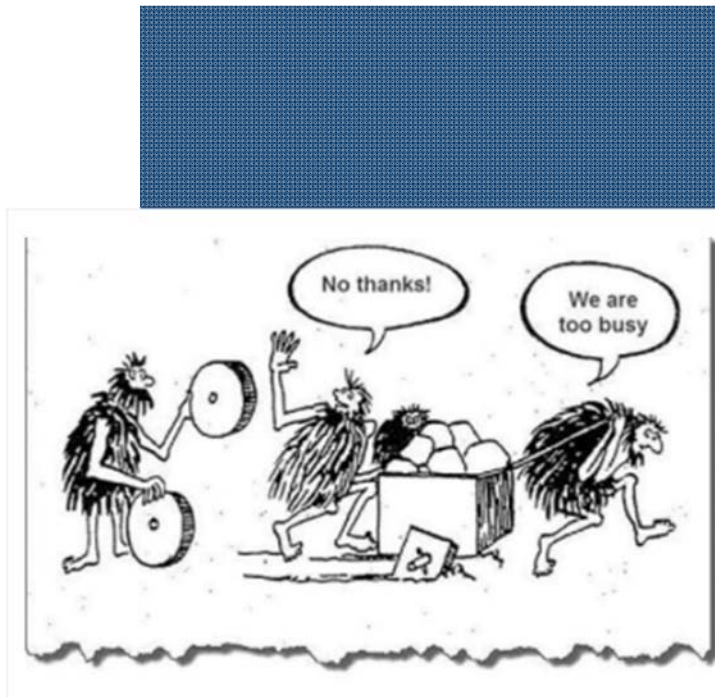
Het terugdringen van werkdruk kan het best op een zo laag mogelijk niveau van de organisatie plaats vinden. De oorzaken van werkdruk lopen immers sterk uit een. Daarom zijn de mogelijke oplossingen ook divers.

Het werkplan dat in samenspraak met het Lokaal Overleg wordt opgesteld biedt ruimte aan faculteiten en diensten om zelf de plannen verder vorm te geven naar gelang de behoeften en omstandigheden binnen de faculteiten en diensten.

Duurzame inzetbaarheid

Duurzame inzetbaarheid is bijvoorbeeld dat medewerkers, op momenten dat zij dit nodig hebben, gas terug kunnen nemen. Denk hierbij aan de spitsuurperiode wanneer medewerkers jonge kinderen hebben of de jaren voorafgaand aan pensionering. De mogelijkheid voor medewerkers om tijdelijk minder te gaan werken zou uitgebreid moeten worden.

Het keuzemodel arbeidsvoorwaarden maakt het nu mogelijk gedurende drie tot vijf jaar vakantie uren te sparen en deze te gebruiken voor langdurig verlof. Per 1 januari 2018 wordt het mogelijk deze gespaarde vakantie-uren in te zetten voor vermindering van de arbeidsduur per week in een periode dat de medewerker hier behoefte aan heeft. Hierbij is het heel belangrijk er rekening mee te houden bij het opstellen van de personeelsplanning. De werkdruk moet hierdoor natuurlijk niet verhoogd worden. Hierbij valt te denken aan herbezetting en/of prioritering.



ÉÉN FNV. KRACHTIG, SOCIAAL EN SOLIDAIR





Gesprek met de cao onderhandelaar

Afgelopen 10 mei was Marthy Schuurman te gast op de RU. Marthy is een van de FNV onderhandelaars aan de cao-tafel.

Hij deed verslag van de gesprekken, die zoals bekend niet steeds goed liepen, de bonden hebben immers de onderhandelingen eind vorig jaar opgeschort.

Gelukkig zijn de VSNU, namens alle Nederlandse universiteiten, en de bonden, namens alle medewerkers, toch weer om de tafel gaan zitten en zijn met een voorstel gekomen.

Marthy lichtte een aantal punten toe. Er waren ongeveer 20 mensen op afgekomen, en er ontspan zich een levendig gesprek. Over het huidige voorstel, maar ook over waar de accenten moeten liggen bij de komende onderhandeling.

Het is immers ónze cao, het zijn ónze werkomstandigheden. De vakbonden vertolken onze stem hierin. Je moet er toch niet aan denken dat ieder voor zichzelf zou moeten onderhandelen over vermindering van werkdruk, of over vaste banen. De werkgever zou er gek van worden.

Maar, nog veel erger; werknemers zouden te gemakkelijk tegen elkaar uitgespeeld kunnen worden. Je bent toch blij als je een baan kan krijgen, ook al is het maar voor een beperkte periode? Of voor een wat lager salaris?

Daarom laten wij ons als werknemers vertegenwoordigen door de vakbonden. Zij voeren het gesprek met de werkgever voor ONS

Bij de FNV tel je mee

De FNV komt op voor jouw belangen op het gebied van werk en inkomen

Ruim 1 miljoen mensen zijn lid, van scholier tot gepensioneerde



Print deze nieuwsbrief uit en verspreid hem!

EÉN FNV. KRACHTIG, SOCIAAL EN SOLIDAIR



volg ons op facebook: <https://www.facebook.com/FNVRadboud/>

Onze FNV lijst voor de OR

Onze lijst voor de OR verkiezingen ziet er mooi uit: we hebben kandidaten uit allerlei faculteiten en diensten, man en vrouw, jong en oud. We zijn er erg content mee. En vooral: blij dat mensen zich willen inzetten voor het belang van al hun collega's en de FNV standpunten willen vertegenwoordigen. Want die FNV standpunten: dat is wat wij zelf willen aan arbeidsomstandigheden en – voorwaarden. De FNV: dat zijn wij zelf!

Elizabeth van Wensveen

Vakbondsfunctionaris FNV

Radboud Universiteit

TvA 1.00.12

vakbondsfunctionarisfnv@ru.nl

Hans Elvers

Voorzitter BLG

tel. werk: +31 (0)24 36 13111

hans.elvers@radboudumc.nl

Wie staan er op de lijst?

Lau Schulpen, FSW

Guido Swart, FNWI

Margriet Goos, FMW-CICAM

Luuk Knippenberg, FSW/CAOS

Nico ten Brink, RS – ISC

Ezra Delahaye, FNWI – OCW

Amarins Thiecke, CPO

Sylvia Hollander, RS

Peter Pijnappels, FB

Stem FNV! tussen 14 en 22 juni 2017.



Waarom is ledenwerving zo belangrijk?

Om goede arbeidsvoorwaarden voor jou te kunnen blijven garanderen is een sterke bond noodzakelijk. Alleen een sterke bond is in staat om daadkrachtig op te treden op cruciale momenten. Om een vuist te kunnen maken aan de onderhandelingstafel. Momenteel loopt het ledenaantal terug helaas.

Laten we blijven **bouwen** met elkaar en vooral voor elkaar. Samen staan we sterk.

Bouw jij mee?

Alle hulp en ideeën zijn welkom. Van ledenwerving tot deelname in het bestuur van de BedrijfsLedenGroep (BLG). Maar denk bijvoorbeeld ook aan het vergroten van de zichtbaarheid van de FNV op onze campus.

Belangstelling/meer weten? Mail naar:

vakbondsfunctionarisfnv@ru.nl

Hartelijke groet,

Mede namens de BLG

Elizabeth van Wensveen,

Hans Elvers (Voorzitter BLG).