



## Nieuwsbrief februari 2017

### Vakantiedagen meenemen naar volgend jaar. Hoe zit het ook alweer?

Het is mogelijk om je vakantiedagen mee te nemen naar het volgende jaar. Je kunt zo je vakantiedagen voor langere tijd opsparen. Doe dit wel altijd in overleg met je werkgever. Maak hierover goede afspraken en leg ze schriftelijk vast.

#### *Meenemen wettelijke vakantiedagen*

De CAO UMC kijkt hier af van de wettelijke vervalt termijn van 6 maanden voor de wettelijke vakantieaanspraken. De verjaringstermijn van 5 jaar vangt aan op 1 januari van het kalenderjaar dat volgt op het kalenderjaar waarin de vakantieaanspraak is opgebouwd.

#### *Meenemen bovenwettelijke vakantiedagen*

Ook je bovenwettelijke vakantiedagen kun je meenemen naar het volgende jaar. Deze dagen verjaren na 5 jaar. Je moet de bovenwettelijke vakantiedagen die je dit jaar opbouwt, dus binnen 5 jaar opnemen.

Zie ook [Vakantie en verlofbeleid](#).  
(bron: Vakantie- en verlofbeleid radboudumc)



#### Contactgegevens:

Shirley Knoop  
Vakbondsfunctionaris Radboud UMC

E-mail: [fnv.cshr@radboudumc.nl](mailto:fnv.cshr@radboudumc.nl)

Telefoon: 06 46951788

Website: [www.fnv.nl](http://www.fnv.nl)

Voorzitter BLG: Hans Elvers

Email: [Hans.Elvers@radboudumc.nl](mailto:Hans.Elvers@radboudumc.nl)

### Verstoorde leeftijdsbalans ziekenhuizen bedreigt continuïteit zorg

FNV Zorg & Welzijn waarschuwt voor een verstoorde leeftijdsbalans onder ziekenhuispersoneel. Ook is er een tekort aan gespecialiseerd personeel en geeft 67% van de verpleegkundigen aan dat er onvoldoende verpleegkundigen in huis zijn om patiënten goede zorg te kunnen bieden. Wij willen met de werkgevers afspraken maken over een generatiepact', zegt Elise Merlijn, bestuurder FNV Zorg & Welzijn. 'Ouderen gaan dan een aantal uur per week minder werken, waardoor er 2.500 nieuwe jongeren kunnen instromen in de ziekenhuisbranche. Daarmee behouden we specialistische kennis en kunnen we met gebruik van deze kennis de instromers laten doorstromen naar banen waarop hard mensen nodig zijn.' (Bron: FNV)

## Benieuwd naar jouw arbeidsvoorwaarden? Bekijk de CAO Universitair Medische Centra.

Bekijk de CAO Universitair Medische Centra met daarin afspraken over loon, toeslagen, werktijden, overwerk, vakantie en pensioen. CAO staat voor collectieve arbeidsovereenkomst. Een cao komt tot stand door onderhandelingen tussen vakbonden en werkgeversorganisaties. Hij kan voor één (groot) bedrijf gelden of voor een hele sector.

Download de CAO UMC en de sociale plannen.

Klik hier: [CAO 2015-2017](#)

Om goede arbeidsvoorwaarden voor werknemers te kunnen blijven garanderen is een sterke bond noodzakelijk. Een sterke bond is in staat om daadkrachtig op te treden op cruciale momenten. Daaraan moeten we blijven bouwen. Dat doen we met elkaar. En vooral voor elkaar. Maar altijd samen.

#### Bouw jij mee?

Alle hulp en ideeën zijn welkom.



Wil jij deze nieuwsbrief doorsturen of uitprinten en ophangen?



### Profiteer tot 31 maart 2017 van ledenkorting op fitnessartikelen!

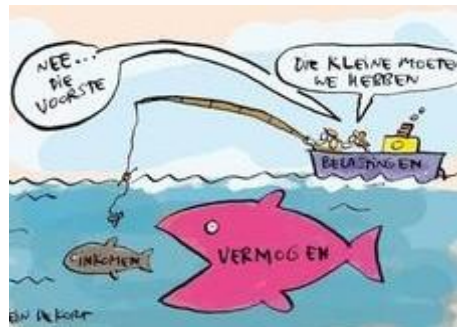
Wist je dat je als lid van de FNV 10% korting op fitness- en sportartikelen kunt krijgen? Zie hiervoor de website: [thuisfitness-expert.nl](http://thuisfitness-expert.nl). Ons aanbod geldt voor onder andere sportbraces, dumbbells en sporthorloges maar ook voor grotere apparaten als roeimachine. Je profiteert hiervan tot en met 31 maart 2017.

**Ga naar je ledenvoordeel** ➔

Voel je goed, fit en sterk.

### Wil je hulp bij je aangifte? De Belastingservice FNV is er ook voor jou.

Als lid van FNV heb je recht op gratis belastingservice. Deskundige vrijwilligers van FNV vullen elk jaar honderd-duizenden aangiften in van onze leden en verwerken jaarlijks tienduizenden toeslagen. Er zijn zo'n 500 locaties waar je als lid terecht kunt voor je aangifte en toeslagen. De invulperiode loopt van 1 maart tot 1 mei. Vanaf **1 februari 2017** kun je al een persoonlijke afspraak maken om de aangifte over 2016 te laten invullen; kijk dan even op [www.fnv.nl](http://www.fnv.nl) en zoek op "belastingservice"



Alleen een sterke  
bond  
heeft een sterke  
stem.

Je salaris. Je werktijden.

Je rechten en plichten bij ziekte, zwangerschap of een reorganisatie.  
De mogelijkheden voor flexwerken of deeltijdwerk.

Jouw werk en inkomen.

**Zaken die er toe doen.**

Heb jij hier vragen over of signaleer je iets waar wij als vakbond aandacht aan zouden moeten besteden?

Of vragen over deze nieuwsbrief?

Mail naar: [fnv.cshr@radboudumc.nl](mailto:fnv.cshr@radboudumc.nl)